

L'entreprise certifie ne pas avoir procédé à un licenciement économique sur un emploi équivalent ou de même qualification concerné par la mise à disposition dans les six mois précédant (article L. 5132-7 du code du travail).

POSTES A RISQUE. TRAVAUX DANGEREUX

Le poste concerné par la mise à disposition figure-t-il sur la liste établie par votre entreprise des postes présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité de la personne mise à disposition ? (Article L. 4154-2 du code du travail) Oui Non

Si OUI, l'utilisateur s'engage à faire bénéficier le salarié d'une formation adaptée à la sécurité.

L'utilisateur déclare que le salarié mis à disposition ne sera pas affecté à des travaux particulièrement dangereux visés aux articles D. 4154-1 du code du travail.

L'utilisateur s'engage à fournir au salarié les équipements de protection nécessaires pour que celui-ci puisse intervenir en toute sécurité dans le cadre de sa mission. Ceux-ci sont

OBLIGATIONS DU CLIENT

- **ATTENTION** toute modification (tâches, jours, heures d'intervention) doit être transmise à l'Association Intermédiaire au préalable.
- Le client se doit de signer le contrat de mise à disposition (et avoir lu et pris connaissance des conditions générales) avant l'exécution de la mission. Le client doit contresigner et restituer le relevé d'heures au dernier jour de la mission.
- L'article 1384 du Code Civil prévoit que le contrat de mise à disposition implique que le personnel mis à disposition demeure exclusivement placé sous le contrôle et la surveillance de l'utilisateur.
- L'utilisateur est responsable de tous les dommages causés par le travailleur à l'occasion de la mise à disposition résultant entre autre d'une absence ou d'une insuffisance de contrôle ou d'encadrement. Il est vivement recommandé à l'utilisateur de vérifier que son assurance couvre ces éventuels dommages.

CERTIFIE EXACT

Fait à

le :

Nom et Qualité du signataire :

Signature et Cachet de la structure utilisatrice

CADRE RESERVE A LA SATE86

SALARIES MIS A DISPOSITION

Nombre de salariés :

MOTIF DU REFUS

NOM OUI NON

SUIVI COMMANDE :